

Toezichtvisie Stichting Schola Medica

1. Inleiding en uitgangspunt

De Raad van Commissarissen (RvC) van Stichting Schola Medica ziet het als haar opdracht om in het publieke belang professioneel, onafhankelijk en toekomstgericht toezicht te houden op het bestuur en de strategische koers van de stichting. Wij onderschrijven daarbij de statutaire opdracht van Schola Medica: het faciliteren, coördineren, organiseren en ontwikkelen van onderwijs op medisch en zorginhoudelijk gebied.

Wij handelen in de geest van de Governance Code Zorg, hanteren de principes van goed toezicht, en zijn gericht op samenwerking, transparantie en reflectie. Wij willen daarmee bijdragen aan de maatschappelijke waarde van Schola Medica en haar rol in het medisch onderwijs. De Governance Code zorg is voor de betrokken organisaties en personen de meest bekende code, die aansluit bij de belevingswereld.

2. Missie en waarden als kompas

De toezichtvisie van de RvC is gegrond in de missie en kernwaarden van Schola Medica. De missie luidt als volgt: Met ons kwalitatief hoogwaardige en inspirerende onderwijs voor artsen buiten het ziekenhuis en hun netwerk versterken we de (spoed)zorg in Nederland. De kernwaarden zijn klantgericht, kwalitatief hoogwaardig, samenwerkend en innovatief.

Wij zien het als onze taak om te bewaken of het bestuur in lijn met deze missie handelt en toekomstbestendige keuzes maakt. Daarbij wegen we de belangen van de verschillende stakeholders, – opleidingsorganisaties, zorginstellingen, onderwijsinstellingen en cursisten – zorgvuldig af.

De waarden die leidend zijn voor ons toezicht zijn:

- Verantwoordelijkheid: zorgvuldig omgaan met publieke middelen en het publieke belang.
- Verbinding: met interne en externe stakeholders.
- Kwaliteit: focus op onderwijsinnovatie en duurzame ontwikkeling.
- Transparantie: helderheid over besluiten en het waarom daarvan.

3. Onze rollen als Raad van Commissarissen

Wij vervullen als RvC vier rollen, in overeenstemming met onze statutaire taken:

- Toezichthoudende rol: op het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Schola Medica.
- Rol als raadgever: als klankbord voor het bestuur, met name bij strategische dilemma's en beleidsvorming.
- Werkgeversrol: ten aanzien van de leden van de Raad van Bestuur, inclusief benoeming, beoordeling en ontslag.
- Maatschappelijke rol: wij zijn ons bewust van onze publieke verantwoordelijkheid en brengen maatschappelijke perspectieven actief binnen.

SBOH, HN en SOON hebben een voordrachtsrecht bij het benoemen van de leden van de RvC. Deze zitten op persoonlijke titel in de RvC. Zij brengen kennis van het krachtenveld van de genoemde organisaties in en gebruiken die om het bestuur van Schola Medica te adviseren.

Het bestuur van Schola Medica is altijd de gesprekspartner bij gesprekken met SBOH, HN en SOON. De commissarissen spelen geen rol bij afspraken tussen Schola Medica en deze partijen. Dat zorgt

ervoor dat de commissarissen onafhankelijk hun toezichtsrol kunnen uitoefenen en dat het bestuur in positie is en blijft.

Onze rollen worden op een bewuste, integere en consistente manier vervuld. We schakelen tussen afstand en nabijheid: dichtbij waar het moet, terughoudend waar het kan.

4. Werkwijze en inrichting van toezicht

De RvC vergadert regulier met de Raad van Bestuur en werkt met een jaaragenda. De samenwerking is gebaseerd op wederzijds respect, vertrouwen en openheid. Wij vragen tijdig en proactief informatie, en stellen kritische vragen met het oog op de lange termijn.

Onze Raad is zodanig samengesteld dat we beschikken over een brede mix van deskundigheden: zorg, onderwijs, financiën, governance en organisatieontwikkeling. Bij de samenstelling van de RvC wordt rekening gehouden met diversiteit in achtergrond en perspectief, binnen de beperkte mogelijkheden van de omvang van de RvC.

De leden van de RvC hebben kennis van het krachtenveld van SBOH, HN en SOON.

5. Toezicht in een veranderende context

De context waarin Schola Medica opereert is dynamisch. Tekorten op de arbeidsmarkt in de zorg, de noodzaak tot vernieuwing in medische opleidingen en maatschappelijke druk op de zorgsector vragen om wendbaarheid en visie.

De RvC ziet het als haar verantwoordelijkheid om samen met het bestuur strategisch te reflecteren op deze ontwikkelingen. Wij toetsen of Schola Medica:

- Anticipeert op maatschappelijke en sectorale ontwikkelingen;
- Haar rol in het stelsel van medische vervolgoopleidingen en zorgonderwijs waarmaakt;
- Samenwerkt met relevante partners (zoals SBOH, HN en SOON) op basis van gemeenschappelijke belangen;
- Financieel gezond en transparant is georganiseerd.

6. Reflectie en verantwoording

De RvC evalueert jaarlijks haar eigen functioneren, inclusief dat van de afzonderlijke commissies. We hechten aan permanente educatie en intervisie. In het jaarverslag leggen wij publiekelijk verantwoording af over ons toezicht.

Jaarlijks nodigt de RvC de directeur/bestuurder van SBOH, HN en SOON uit om een gesprek te voeren over de gang van zaken bij Schola Medica en de plannen voor de toekomst. Hierbij wordt ook het bestuur van Schola Medica uitgenodigd en kunnen waar gewenst anderen aansluiten, een en ander ter beoordeling van de directeur/bestuurder.

Tot slot

Goed toezicht is een proces van continu leren, luisteren en reflecteren. Wij staan open voor input van binnen en buiten de organisatie. Met deze visie geven wij richting aan ons handelen en verbinden wij ons aan het doel: hoogwaardige medische scholing met maatschappelijke impact.

Raad van Commissarissen Schola Medica – versie 1, vastgesteld 01-04-2025